

Spett.le Amm.ne Comunale di Annone di Brianza

Comune di Annone di Brianza

Via S. Antonio, 4

23841 Annone di Brianza (LC)

Settore Amministrativo

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse

Il sottoscritto AVV. LORENZO SPALLINO, C.F. SPLLNZ59S06L682T, nato il 06/11/1959, a VARESE, residente a COMO, in Via Largo Radice n. 2, C.A.P. 22100, Provincia (CO), professione Avvocato, in qualità di legale incaricato sia per consulenza stragiudiziale in materia urbanistica che la proposizione di ricorso al Presidente della Repubblica.

Vista l'allegata normativa in materia, qui richiamata, sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse

dichiara

ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia,

per proprio conto l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Data 30 maggio 2025

Luogo Como

Firma

Definizione di conflitto di interessi (sito della Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione Locale – www.sspal.it)

“Un soggetto che assume un incarico di qualunque genere (politico, di lavoro, collaborazione, ecc.) presso una pubblica amministrazione è tenuto ad agire con imparzialità e nell'esclusivo interesse pubblico. La situazione di conflitto di interesse quindi si verifica tutte le volte che un interesse diverso (patrimoniale o meno) da quello primario della pubblica amministrazione si presenta come capace di influenzare l'agire del soggetto titolare dell'incarico.

Il Cdl è attuale (anche detto reale) quando si manifesta durante il processo decisionale del soggetto decisore. In altri termini, l'interesse primario (pubblico) e quello secondario (privato) entrano in conflitto proprio nel momento in cui è richiesto al soggetto decisore di agire in modo indipendente, senza interferenze.

Il Cdl è potenziale quando il soggetto decisore avendo un interesse secondario, anche a seguito del verificarsi di un certo evento (es. accettazione di un regalo o di un'altra utilità), può arrivare a trovarsi, in un momento successivo, in una situazione di Cdl attuale. Il conflitto potenziale può nascere anche da una promessa.

Il Cdl è apparente (anche detto Cdl percepito) quando una persona ragionevole potrebbe pensare che l'interesse primario del soggetto decisore possa venire compromesso da interessi secondari di varia natura (es. sociali e finanziari). Nel conflitto apparente, quindi, la situazione è tale da poter danneggiare seriamente la pubblica fiducia del soggetto decisore, anche quando lo stesso non è portatore di nessun interesse secondario.”

Principale normativa per dipendenti dirigenti e consulenti

- D.P.R. 62/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165”, in particolare artt. 2 c. 3, 3 c. 2, 6, 7;
- Codice di comportamento del Comune di Annone di Brianza adottato con Deliberazione di Giunta comunale n. 24/2024;
- D. lgs. 39/2013, in particolare:
 - Art. 1 c. 2 lett. e) Ai fini del presente decreto si intende:

e) per 'incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati', le cariche di presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato, le posizioni di dirigente, lo svolgimento stabile di attività di consulenza a favore dell'ente”

- Art. 9

2. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.