

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ANNONE

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

6 ottobre 2018

Oggetto: *ricognizione e asseverazione performance organizzativa anno 2017 e valutazione delle PO anno 2017*

Il NDV del comune di Annone o è stato nominato con decreto sindacale N. 7/2014 poi confermato con decreto sindacale n. 2/2017 per un ulteriore triennio, e in data odierna procede ad esaminare e validare le relazioni a consuntivo relative all'anno 2017.

In data odierna Il Nucleo, alla presenza del Sindaco pro tempore ha svolto pertanto le seguenti attività:

- colloquio di verifica del raggiungimento degli obiettivi anno 2017 con ciascuna PO, asseverazione degli esiti e valutazione di sintesi per l'anno 2017;
- colloquio di autovalutazione con ciascuna PO;
- proposta di valutazione finale di ciascuna PO rivolta al Sindaco e condivisione, con lo stesso Sindaco, della valutazione finale.

Colloquio di verifica del raggiungimento degli obiettivi anno 2017 con ciascuna PO e asseverazione degli esiti;

Gli esiti relativi alla Performance anno 2017 vedono gli esiti sostanzialmente uguali al 100% su tutti gli obiettivi con l'esclusione dell'area amministrativa per la quale si rileva un esito pari al 93% da parte del responsabile .

Pertanto la Performance Organizzativa dell'ente, calcolata come media ponderata degli obiettivi di tutti i settori/aree si attesta ad un valore pari al 97,66%.

Ciò posto, il Nucleo di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 e di cui all'art 37 del CCNL 22/1/2004, assevera tali risultati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente alla scheda allegata A – sintesi obiettivi anno 2017 - alla Giunta Comunale affinché quest'ultima prenda visione della valutazione della performance organizzativa complessiva.

Colloquio di autovalutazione con ciascuna PO per anno 2017

Il Nucleo procede ad effettuare il colloquio di autovalutazione con ciascuna PO i cui esiti, in termini di scheda di autovalutazione, sono allegati al presente verbale.

Anche con il dipendente Galli, benché in quiescenza da aprile, viene comunque acquisita e sottoscritta la scheda attraverso il colloquio di autovalutazione.

Si da atto che il dipendente la retribuzione di risultato verrà assegnata in funzione del periodo di effettivo servizio pari ai 4/12.

Proposta di valutazione finale di ciascuna PO rivolta al Sindaco e condivisione, con lo stesso Sindaco, della valutazione finale

Infine il Nucleo procede, di concerto con Il Sindaco a completare la proposta di valutazione delle PO stesse per l'anno 2017 come da allegate schede.

Il dettaglio della valutazione è il seguente:

Galli : $50+40 = 90/100$

Riva, $50+48 = 98/100$

Cattaneo, $50+46 = 96/100$

Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE (Dr. Andrea Scacchi)

