

COMUNE DI ANNONE DI BRIANZA

OPERAZIONE TRASPARENZA  
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
MESE DI LUGLIO 2009

AREA AMMINISTRATIVA	N. 4 dipendenti	ORE LAVORATIVE DEL MESE	648
		GIORNI LAVORATIVI:	108
		ORE LAVORATE:	557
% di assenze	<b>21,30%</b>		
di cui:	0%	per malattia e infortunio	
	21,3%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,0%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,0%	per altre cause	
% di maggiori presenze	<b>5,56%</b>		

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	N. 1 dipendente	ORE LAVORATIVE DEL MESE:	162
		GIORNI LAVORATIVI:	27
		ORE LAVORATE:	159
% di assenze	<b>18,52%</b>		
di cui:	0,00%	per malattia e infortunio	
	18,52%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,00%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,00%	per altre cause	
% di maggiori presenze	<b>16,67%</b>		

AREA TECNICO TECNICO-MANUT.	N. 2 dipendenti (di cui 1 part-time)	ORE LAVORATIVE DEL MESE:	240
		GIORNI LAVORATIVI:	40
		ORE LAVORATE:	207
% di assenze	<b>25,00%</b>		
di cui:	0,00%	per malattia e infortunio	
	25,00%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,00%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,00%	per altre cause	
% di maggiori presenze	<b>12,08%</b>		

N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Cesana Brianza (capo Convenzione)