

COMUNE DI ANNONE DI BRIANZA

OPERAZIONE TRASPARENZA
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE
MESE DI AGOSTO 2009

AREA AMMINISTRATIVA	N. 4 dipendenti	ORE LAVORATIVE DEL MESE	600
		GIORNI LAVORATIVI:	100
		ORE LAVORATE:	323
% di assenze	49,50%		
di cui:	0%	per malattia e infortunio	
	49,5%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,0%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,0%	per altre cause	
% di maggiori presenze	3,7%		

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	N. 1 dipendente	ORE LAVORATIVE DEL MESE:	150
		GIORNI LAVORATIVI:	25
		ORE LAVORATE:	55
% di assenze	68,00%		
di cui:	0,00%	per malattia e infortunio	
	68,00%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,00%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,00%	per altre cause	
% di maggiori presenze	4,67%		

AREA TECNICO TECNICO-MANUT.	N. 2 dipendenti (di cui 1 part-time)	ORE LAVORATIVE DEL MESE:	222
		GIORNI LAVORATIVI:	37
		ORE LAVORATE:	157
% di assenze	35,14%		
di cui:	0,00%	per malattia e infortunio	
	35,14%	per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi	
	0,00%	per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale	
	0,00%	per altre cause	
% di maggiori presenze	4,95%		

N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Cesana Brianza (capo Convenzione)